

jobtimal.ch – Jahresbericht 2022

Wichtigste Kennzahlen für das Jahr 2022 (Teillohn)

- Anzahl vermittelte Personen: 55 Personen
- Abbrüche von Einsätzen: 7 Personen
- Entlastung öffentliche Hand: Fr. 1'107'000.00
(= Lohneinkünfte aus Vermittlungen, verrechenbar für 2 Jahre ab Anstellung)

⇒ Erfreuliche Bilanz

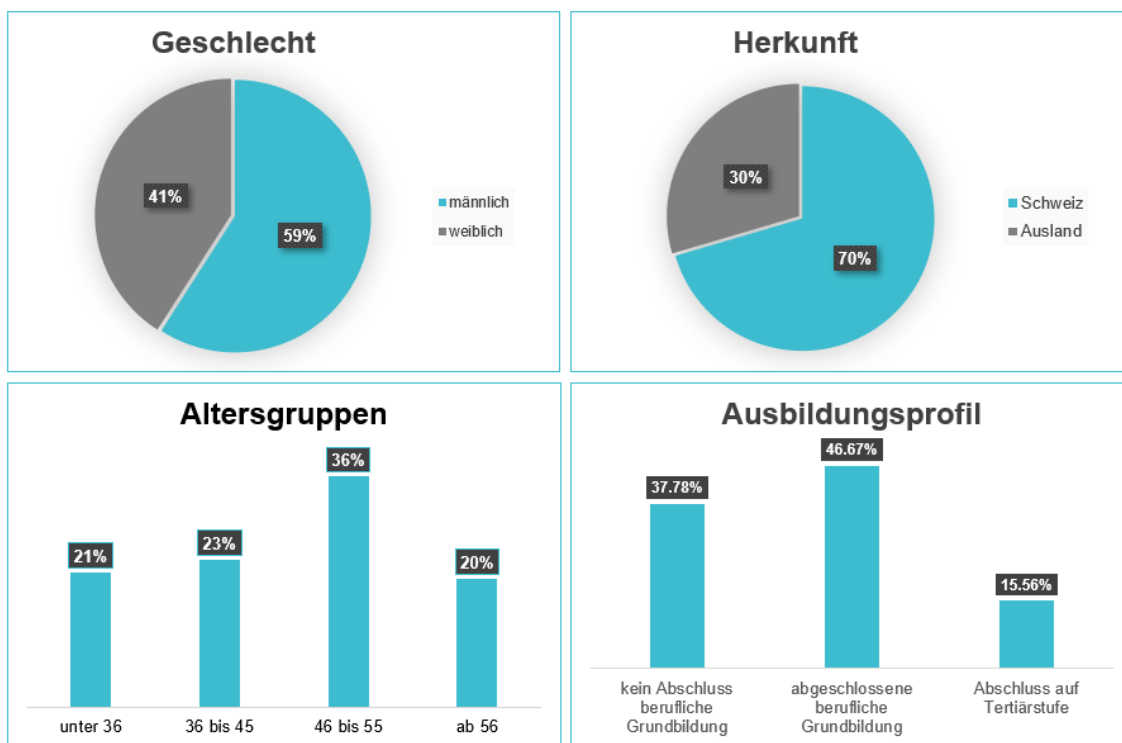
Noch nie zuvor konnten so viele Personen wie im vergangenen Jahr in Anstellungen vermittelt werden. Wenige davon in temporäre Anstellungen, die meisten jedoch unbefristet. Die Wirtschaftslage zeigte sich somit auch für jobtimal prosperierend. Der Fachkräftemangel ist gut spürbar, wobei für unsere Stellensuchenden nicht in allen Branchen und Bereichen gleichsam.

Somit wurden alle Zielvorgaben unseres Auftraggebers, der Gesundheits-, Integrations- und Sozialdirektion Kt. Bern (GSI) im Jahr 2022 klar erreicht, resp. übertroffen.

⇒ Zuweisende

28 Sozialdienste (kommunale u. regionale) und BIAS-Anbietern meldeten im 2022 Stellensuchende bei jobtimal an. Traditionellerweise kam ein grosser Teil der Anmeldungen aus der Stadt Bern sowie aus der Region Bern-Mittelland. Ansonsten erreichten uns 2022 mengenmässig die meisten ausserhalb dieser Region liegenden Zuweisungen aus dem Emmental-Oberaargau (u.a. Sozialdienste Oberes Emmental, Langnau und Burgdorf) und aus dem Oberland (u.a. Sozialdienste Thun, Zulg und Region Jungfrau).

Teilnehmerprofil (Neuzugänge 2022)



Geschlecht: Anteil Frauen / Männer beläuft sich auf 40 zu 60%

Herkunft: $\frac{2}{3}$ CH

Alter: $\frac{2}{3}$ über 45 Jahre alt

Ausbildungsprofil: 38% ohne Abschluss einer beruflichen Grundausbildung

Dauer Sozialhilfebezug: Über 70% der Stellensuchenden beziehen seit mehr als 2 Jahren Sozialhilfe

Anstellungen

- *Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad:* 51%
 - *Durchschnittliche Leistungsfähigkeit:* 86%
 - *Durchschnittliche Vermittlungsdauer:* rund 6 Monate
(von Aufnahme in Vermittlung bis bezahlte Anstellung mit Vertrag)
 - *Wirtschaftszweig der Teillohnstellen:* 61% in Privatwirtschaft
- **Total im Angebot teilnehmende Personen 2022: 184 Personen**
(= in Vermittlung, in Anstellung und/oder Nachbetreuung)

Arbeitsmarktliche Massnahme «Supported Employment» (AMM SE)

(Pilotprojekt des SECO mit aktuell 13 beteiligten Kantonen – August 2021 – Juli 2024)

Kennzahlen 2022 (AMM SE, jobtimal)

Anzahl Teilnehmende: 91

Anzahl Vermittlungen: 57 (Total: 65, seit Pilotbeginn)

Auslastung (per 31.12.22): 109%

Zuweisende: Regionale Arbeitsvermittlungen (RAV) des Kantons Bern

Vorstands- und Beiratsarbeit

Sämtliche Vorstandsmitglieder sowie der Beirat engagieren sich ehrenamtlich und unentgeltlich für jobtimal.ch.

- Sitzungen Vorstand (2022): 4
- Sitzungen/Treffen Beirat (2022): 2

Vereinspräsidium

- Präsident jobtimal.ch: Bernhard Emch, Vorstandsmitglied HIV Sektion Bern
- Vizepräsidentin jobtimal.ch: Claudia Hänzi, Leiterin Sozialamt der Stadt Bern

Vorstandsmitglieder

- Walter Haas, Vorstandsmitglied HIV Sektion Bern
- Thomas Balmer, Präsident Gewerbeverband KMU der Stadt Bern
- Sylvia Schneider, Stv. Geschäftsführerin Gewerbeverband KMU der Stadt Bern
- Béatrice Stucki, Präsidentin Gewerkschaftsbund Stadt Bern und Umgebung
- Cihan Apaydin, Gewerkschaftsbund Stadt Bern und Umgebung
- Ruedi Keller, ehem. Präsident Gewerkschaftsbund Stadt Bern und Umgebung
- Flavia Wasserfallen, Nationalrätin
- Patrick Probst, Stv. Leiter Sozialamt der Stadt Bern
- Marc Reichert, Leiter Vermittlung & Arbeitsmarkt, Kompetenzzentrum Arbeit Stadt Bern

Beisitzer

- Sebastian Friess, Vorsteher Amt für Wirtschaft Kt. Bern

Beirat

- Rolf Bachmann, COO SCB Eishockey AG
- Stéphane Bloch, Unternehmer, EthiQ Bloch
- Lars Guggisberg, Direktor Berner KMU / Nationalrat
- Daniel Fiechter, Unternehmer, FiechterStuder AG
- Lorenz Hess, Nationalrat
- Tobias Burkhalter, Präsident GastroBern
- Felix Wolffers, ehem. Leiter Sozialamt der Stadt Bern