

Arbeitsintegration dank Teillohn¹

jobtimal.ch - Verein für Arbeitsintegration bietet arbeitsfähigen, sozialhilfeberechtigten Menschen mit einer Leistungseinschränkung eine Teillohnanstellung und somit die Chance, sich beruflich im 1. Arbeitsmarkt zu integrieren.

An wen richtet sich das Angebot von jobtimal.ch?

An Arbeitgeber und Arbeitgeberinnen, die...

- bereit sind, Personen mit erschwertem Zugang zum Stellenmarkt eine Chance zu geben.
- sich wirtschaftlich und sozial engagieren möchten.

An Personen, die...

- Unterstützung und Zeit benötigen, um sich wieder in einer bezahlten Arbeitsstelle zu integrieren.
- aufgrund ihres Alters, ihrer Gesundheit oder nicht gefragten Qualifikationen Schwierigkeiten beim beruflichen Wiedereinstieg haben.
- für einen Wiedereinstieg motiviert sind.

Welchen Nutzen haben Sie als Arbeitgeberin und Arbeitgeber?

- Sie finden rasch und einfach motivierte und zuverlässige Mitarbeitende.
- Sie profitieren von unserer professionellen Rekrutierung und der Begleitung durch unsere JobCoachs, und zwar sowohl in der Bewerbungsphase wie auch während den ersten zwei Anstellungsjahren, resp. bei Bedarf darüber hinaus.
- Unsere Stellenvermittlung ist unkompliziert und für Sie kostenlos. Die Mitarbeitenden sind bei jobtimal.ch angestellt; wir übernehmen die administrativen Arbeiten für Sie.
- Sie bezahlen einen leistungsangepassten (Teil-) Lohn. Der Sozialdienst übernimmt je nach Grad der Leistungseinschränkungen einen weiteren Teil der Lohnkosten.
- Die Übernahme von sozialer Verantwortung bringt neue Impulse in den Betrieb, schafft Vertrauen und trägt zum positiven Image Ihres Unternehmens bei.

Welche Vorteile haben Sie als Mitarbeiterin und Mitarbeiter?

- Sie erhalten eine für Sie passende Arbeitsstelle und Wertschätzung für Ihre Leistung.
- Sie erhalten für Ihre Arbeit einen fairen Lohn. Dieser wird falls nötig ergänzt durch Leistungen der Sozialhilfe. Ihr Einsatz lohnt sich auch finanziell.
- Sie haben die Möglichkeit, bei einem erfolgreichen Einsatz eine unbefristete Stelle zu erhalten.
- Sie bestimmen mit, wo Sie arbeiten möchten.
- Wir unterstützen Sie beim Finden der neuen Stelle und bei auftretenden Fragen und Problemen.
- Der Sozialdienst unterstützt Sie weiterhin in persönlichen Fragen.

¹ Unter Teillohn verstehen wir einen der Leistung der Mitarbeitenden entsprechenden Lohn. Basis für die Lohnberechnung bildet immer die branchen- und ortsübliche Entlohnung.

Welche Voraussetzungen braucht es?

Als Arbeitgeberin / als Arbeitgeber...

- stellen Sie geeignete Arbeitsplätze zur Verfügung
- sind Sie bereit, auch Personen mit Leistungseinschränkungen eine Chance zu geben

Als Mitarbeiterin / als Arbeitnehmer...

- wollen Sie im Arbeitsmarkt wieder Fuss fassen und einer regelmässigen, bezahlten Tätigkeit nachzugehen.
- arbeiten Sie an ihrer neuen Stelle motiviert, engagiert und zuverlässig.

Organisatorisches / Anmeldung

- **jobtimal.ch** läuft ab 1. Januar 2016 als reguläres Angebot der Gesundheits- und Fürsorgedirektion des Kantons Bern (GEF) und ist operativ beim Kompetenzzentrum Arbeit KA der Stadt Bern angegliedert.
- **jobtimal.ch** wird getragen vom HIV Handels- und Industrieverband Sektion Bern, dem Gewerbeverband KMU Stadt Bern, dem Verband der Arbeitgeber Region Bern VAB, dem Gewerkschaftsbund Stadt Bern und Umgebung, der Stadt Bern sowie der Gesundheits- und Fürsorgedirektion und der Volkswirtschaftsdirektion des Kanton Bern.
- Eine **Anmeldung** von geeigneten Personen erfolgt über das **Kompetenzzentrum Arbeit (Sozialdienste Std. Bern, Ostermundigen und Wohlen)**, **rsp. mittels Email u./od. Telefonkontakt: jobtimal@bern.ch, 031 321 78 53.**

Kontakt für Arbeitgeber und interessierte Firmen

Kontaktperson

Franz Reber, Geschäftsführer
Telefon 031 321 78 23
E-Mail franz.reber@bern.ch

Adresse

jobtimal.ch, Verein für Arbeitsintegration
c/o Kompetenzzentrum Arbeit KA
Lorrainestrasse 52
Postfach
3001 Bern

Für weitere Informationen:

www.jobtimal.ch